Information sur le marché du travail

L'actualité économique EN ESTRIE

Septembre 2005 — Volume 10, numéro 1

Dans ce numéro :

L'année de tous les dangers	1
Situation de l'emploi au mois d'août	1
Faits saillants du marché du travail	2
Quoi de neuf ?	2
Les projets d'investissement	3
Profil d'entreprise	5
Placement en ligne	6

L'ANNÉE DE TOUS LES DANGERS !

Avec les événements survenus au cours des dernières semaines aux États-Unis, nous avons oublié le bel été que nous avons eu. L'équipe de *L'actualité économique en Estrie* vous souhaite donc une bonne continuité pour la prochaine année.

Nous suivrons et analyserons pour vous l'actualité économique et l'évolution du marché du travail. Plus que jamais, nous prenons conscience de l'impact énorme de la mondialisation de l'économie, de l'arrivée très remarquée des pays asiatiques, de la montée du dollar et des coûts de l'énergie. Tous ces événements refaçonnent notre marché du travail régional : fermetures, délocalisations, mais aussi émergence de nouveaux créneaux. Pour mieux saisir les effets de ces événements, consultez le site Internet **emploiquebecestrie.net.**

En matière d'information sur le marché du travail, afin de rester à l'affût des changements, nous vous invitons à consulter fidèlement nos dix parutions de *L'actualité économique en Estrie*, nos bulletins régionaux sur le marché du travail, le bilan annuel de l'emploi ainsi qu'un nouveau outil d'information sur le marché du travail, *Le marché du travail et l'emploi sectoriel en Estrie 2005-2009*. De plus, surveillez nos nouveautés en 2005-2006. Il y aura quelques surprises.

La conjugaison de tous ces facteurs fera de la prochaine année, une année riche en changements de toutes sortes. Alors soyez au rendez-vous !

Roger Tremblay

En Estrie, août 2005 au regard d'août 2004

- **Taux de chômage de 6,2 %, comparativement à 7,2 %.**
- **10 000 chômeurs, soit une diminution de 1 400 personnes.**
- **Le nombre d'emplois est en hausse de 4 700 pour atteindre 150 700.**

Situation de l'emploi au mois d'août

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

	Taux de chômage	Nombre d'emplois	Nombre de chômeurs	Taux d'activité
RMR de Sherbrooke[1]	6,8 %	68 000	6 100	66,7 %
Estrie	6,2 %	150 700	10 000	65,5 %
Ensemble du Québec	7,9 %	3 816 300	327 400	67 %

1. Selon Statistique Canada, une RMR (région métropolitaine de recensement) est un noyau urbanisé qui compte au moins 100 000 habitants.

2007-02543/

Faits saillants du marché du travail en Estrie

Par
Gilles Lecours

Les indicateurs de ce mois d'août sont relativement bons pour l'Estrie mais quelque peu décevants pour la région métropolitaine de recensement (RMR) de Sherbrooke.

Depuis le début de 2005
Depuis le début de l'année, il s'est créé plus d'emplois dans les MRC hors Sherbrooke que dans la RMR de Sherbrooke.

Comme on peut le voir sur le tableau ci-dessous, pour les huit premiers mois de l'année, Sherbrooke n'a généré que 1 500 postes, alors que pour les territoires hors Sherbrooke, il y a eu un gain de 4 000 emplois.

	Nombre de postes (000)		
	Estrie	Sherbrooke	Hors Sherbrooke
Janvier 05	145,2	82,4	62,8
Février 05	144,1	81,8	62,3
Mars 05	142,8	80,5	62,3
Avril 05	143,2	80,5	62,7
Mai 05	145,2	81,9	63,3
Juin 05	147,6	83,1	64,5
Juillet 05	150,0	83,8	66,2
Août 05	150,7	83,9	66,8
Total	5,5	1,5	4,0

Ces données peuvent paraître surprenantes mais, comme nous l'avons expliqué dans notre édition du mois de juin, les annonces de fermetures d'entreprises et de mises à pied ne se reflètent pas immédiatement dans les estimations de Statistique Canada.

Même si les chiffres de l'emploi sectoriel pour la RMR de Sherbrooke sont restreints (Statistique Canada ne publie pas en-deçà de 1 500 emplois), il est remarquable de constater que c'est dans le secteur des services que l'on observe les pertes d'emplois. En fait, les secteurs de l'enseignement, des soins de santé et assistance sociale ainsi que des soins ambulatoires affichent des pertes de plus de 1 000 postes.

Dans les MRC hors Sherbrooke, c'est le secteur de la construction qui a généré le plus d'emplois, soit plus de 2 000 postes supplémentaires.

Août 2005 au regard d'août 2004
Tant à Sherbrooke que pour l'ensemble de l'Estrie, les taux de chômage restent bas, surtout en comparaison des taux pour l'ensemble du Québec.

Pour l'Estrie, les gains d'emplois ont été réalisés du côté des postes à temps plein. À Sherbrooke, les pertes d'emplois se trouvent également du côté des postes à temps plein.

Les prochains mois pourraient être difficiles si le prix du pétrole continue d'augmenter. Plusieurs entreprises utilisent des matières premières à base de pétrole, sans compter l'impact sur les frais de transport des marchandises. De fait, on peut prévoir que les effets de l'augmentation du prix du pétrole toucheront pratiquement tous les secteurs d'activité et évidemment les individus, au regard du prix de l'essence et du mazout.

Quoi de neuf?

Par
Danielle Gladu

UN NOUVEL OUTIL D'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Le marché du travail et l'emploi sectoriel en Estrie 2005-2009 vient tout juste de paraître. Préparée par Emploi-Québec Estrie, cette nouvelle publication porte sur les tendances futures du marché du travail en Estrie. Elle est disponible à la section Publications IMT, sur le site Internet **emploiquebecestrie.net**.

Les projets d'investissement

Par
Jocelyne Brochu

MRC d'Asbestos

Groupe VR2
Investissement de 250 000 $ par le Fonds d'intervention économique régional (FIER) dans cette entreprise d'Asbestos qui importe et distribue des vêtements pour hommes et femmes. Avec ce projet, l'entreprise vise à contrer la levée des barrières tarifaires dans le textile. *(La Tribune, 12 juillet 2005)*

Centre de santé et des services sociaux de la MRC d'Asbestos
Investissement de 1,3 million de dollars pour réaménager et agrandir l'unité d'urgence. *(L'Indicateur des projets au Québec, n° 385, 15 juin 2005)*

Polylab-Experts
Investissement de 150 000 $ par le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation du Québec, dans le cadre d'un projet totalisant 675 000 $, pour l'expansion de ce laboratoire privé de Danville. Celui-ci offre des services d'analyse chimique et microbiologique dans les domaines de l'eau potable, des sols et de l'agroalimentaire. Création prévue de quinze emplois. *(La Tribune, 12 juillet 2005)*

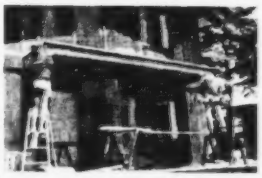
MRC de Coaticook

L'Arc des piétons
Investissement de 150 000 $ par la Ville de Coaticook pour reconstruire la passerelle piétonnière permettant l'accès au parc municipal et à l'école Sacré-Coeur. *(Le Progrès de Coaticook, 18 juin 2005)*

Assainissement des eaux usées
Investissement de 2,7 millions de dollars, dont 2,3 millions viennent du ministère des Affaires municipales, pour équiper la municipalité de Saint-Malo d'un système collectif d'assainissement des eaux. *(Le Progrès de Coaticook, 20 août 2005)*

Coopérative d'habitation des Pins
Investissement de 1,7 million de dollars, par des partenaires publics, communautaires et privés, pour construire dix-huit logements abordables à Coaticook. *(La Tribune, 30 août 2005)*

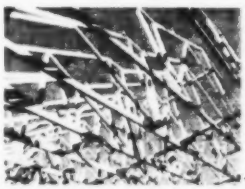
MRC Le Granit



Atlantic produits de cèdre inc.
Investissement de 6 millions de dollars pour construire une nouvelle usine de transformation de billots de cèdres et de recyclage de barils de pluie et de bacs à fleurs, à Lac-Mégantic. *(L'Écho de Frontenac, 14 août 2005)*

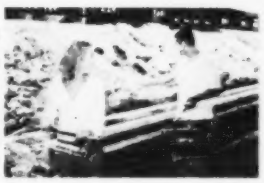
MRC de Memphrémagog

Auberge Estrimont
Investissement de 6 millions de dollars pour moderniser cette auberge du canton d'Orford. *(La Tribune, 31 août 2005)*



Canton d'Orford
Investissement de 6 millions de dollars pour construire une nouvelle usine de traitement des eaux usées. *(L'Indicateur des projets au Québec, n° 387, 31 juillet 2005)*

Centre d'interprétation du granit
Investissement de 120 000 $ par des investisseurs privés (dans le cadre d'un projet totalisant 500 000 $) pour construire un centre d'interprétation du granit à Stanstead. *(La Tribune, 10 août 2005)*



Le Végétarien
Investissement de 6 millions de dollars pour construire un nouveau centre de distribution et rénover le magasin de Magog. Création prévue de 25 emplois. *(La Tribune, 29 juin 2005)*

PGI Difco tissus de performance inc.
Investissement de 1 million de dollars à l'usine de Magog pour aménager un système d'alimentation en vapeur et un système de traitement des eaux et de gicleurs. Ce projet permettra l'indépendance des infrastructures, qui sont présentement partagées avec l'usine voisine C.S. Brooks. *(L'Indicateur des projets au Québec, n° 388, 15 août 2005)*

(suite à la page suivante)

Société Canadian Tire ltée
Investissement de 2,4 millions de dollars pour agrandir le magasin *Canadian Tire* de Magog. Création prévue de 25 emplois. *(L'Indicateur des projets au Québec, n° 387, 31 juillet 2005)*

MRC Le Haut-Saint-François

Résidence pour personnes âgées
Investissement de 5 millions de dollars pour construire une résidence pour personnes âgées à East Angus. *(Le Haut-Saint-François, 4 juin 2005)*

MRC Le Val-Saint-François

Parc routier
Investissement de 3,5 millions de dollars pour construire un parc routier dans le canton de Melbourne. Ce parc routier offrira une gamme complète de services. Création prévue de quinze emplois. *(L'Étincelle, 2 juillet 2005)*

Ville de Sherbrooke

Centre communautaire
Investissement de 671 000 $ par la Ville de Sherbrooke pour construire un nouveau centre communautaire à Bromptonville. *(L'Indicateur des projets au Québec, n° 385, 15 juin 2005)*

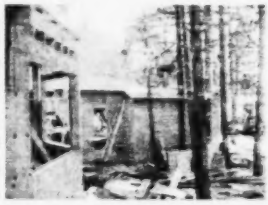
Restaurant Place des moulins
Investissement de 500 000 $ pour construire un restaurant sur la rue Frontenac. *(La Tribune, 6 juillet 2005)*

Site de l'ancien Gaz-Prix
Investissement de 1,4 million de dollars pour rénover et agrandir l'ancien bâtiment de la station-service entre les 12e et 13e avenues et y installer un commerce de restauration rapide, une nouvelle station-service ainsi qu'un dépanneur. *(La Tribune, 7 juin 2005)*

Université de Sherbrooke
Investissement de 4 millions de dollars pour démolir deux bâtiments sur la rue Wellington Sud et construire une résidence pour environ 150 étudiants. *(La Tribune, 17 août 2005)*

Villa Marie-Claire
Investissement de 625 000 $ par l'Agence régionale de développement des réseaux locaux de santé et services sociaux pour agrandir les locaux de l'organisme qui offre des services de réadaptation aux jeunes mères en difficulté. *(La Tribune, 11 juillet 2005)*

Volvo Estrie Auto Centre
Investissement de 3 millions de dollars afin de construire un nouveau bâtiment près de l'autoroute 410 à Sherbrooke. Ces travaux permettront de relocaliser les installations actuelles qui seront alors occupées par un concessionnaire Subaru. *(L'Indicateur des projets au Québec, n° 385, 15 juin 2005)*



Voyage Expert Sécurité Financière (E.T.F.S.) inc.
Investissement de 3,5 millions de dollars dans cette entreprise de Lennoxville spécialisée dans le domaine du développement et de la gestion de programmes d'assurance-voyage. De ce montant, 1 million de dollars est investi par Emploi-Québec pour de l'aide au recrutement de main-d'œuvre et à la formation, l'autre partie servant à agrandir les installations à Lennoxville. Création prévue de 180 emplois. *(L'Indicateur des projets au Québec, n° 388, 15 août 2005)*

AIRABLO

Profil d'entreprise

Par
Danielle Gladu

Cette entreprise familiale existe depuis 1953. De tout temps, ses activités se sont déroulées à Saint-Adrien, dans la MRC d'Asbestos.

DOMAINE D'ACTIVITÉ

À l'origine, l'entreprise se spécialisait dans la distribution d'équipement de ferme pour la traite des vaches. À partir de 1977, un volet fabrication s'est ajouté. En 1990, l'entreprise se départissait de ses activités de distribution pour se consacrer exclusivement à la production.

Airablo conçoit et fabrique de nombreux produits, qui se répartissent en trois grandes catégories :

- équipement pour érablières (système de traitement de la sève par osmose inverse, système de pompe à eau et à vide);
- système d'alimentation robotisé pour les vaches;
- système de laveuses à pression (pour les tracteurs et la machinerie agricole, par exemple).

La recherche et le développement constituent un aspect très important de ses activités. Son marché est à environ 90 % québécois, l'autre partie se divisant entre les États-Unis (près de 9 %) et le reste du Canada (un peu plus de 2 %). Par ailleurs, dans un avenir rapproché, de nouveaux produits pourraient ouvrir des marchés autres que le marché agricole.

NOMBRE D'EMPLOYÉS

L'entreprise compte une cinquantaine de personnes. Il y a deux quarts de travail et l'usine fonctionne cinq jours par semaine.

TYPES D'EMPLOIS

Personnel de production : composé d'environ 35 personnes parmi lesquelles on compte une dizaine de journaliers. À ceux-ci s'ajoute du personnel spécialisé en électromécanique, en dessin industriel (autocad), en soudage-montage et en électrotechnique.

Personnel relié au travail de bureau, à l'administration et à la gestion : s'y retrouvent secrétaire-réceptionniste, personnes responsables des comptes à recevoir et à payer, coordonnateurs de la production, responsable de l'informatique et représentants. Le personnel de direction (ressources humaines, finances, opérations, achats, ventes, recherche et développement) est composé des cinq propriétaires actionnaires.

CRITÈRES D'EMBAUCHE

Emplois non spécialisés : le diplôme d'études secondaires (DES) n'est pas exigé. Les personnes recherchées doivent être motivées, prêtes à apprendre et intéressées par le travail manuel.

De la formation est offerte à l'interne. Elle peut, dans certains cas, mener à des postes plus spécialisés.

Emplois spécialisés reliés à la production : la formation requise va d'un diplôme d'études professionnelles (DEP) en électromécanique, en soudage-montage et en dessin industriel (autocad) à un diplôme d'études collégiales (DEC) en électronique, en génie mécanique ou électrique.

APERÇU DES SALAIRES

Postes reliés à la production : l'échelle salariale de base est de 8,00 $ l'heure et le salaire horaire peut atteindre 16,00 $ pour les emplois spécialisés. À l'embauche, l'expérience pertinente est prise en considération.

Pour les formations spécialisées, le salaire d'entrée est plus élevé de 1,00 $ l'heure pour un DEP et de 2,00 $ pour un DEC.

MOYENS DE RECRUTEMENT

En tout temps, il est possible de remettre son CV en personne, par courriel, courrier ou télécopieur. Il est conservé pour une période d'environ trois mois. On y a recours en priorité, lorsqu'un poste est à combler. Le cas échéant, le service Placement en ligne est utilisé et, ensuite, les journaux.

BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE

Le personnel est stable. Toutefois, au cours de l'automne, selon le succès remporté par la vente de nouveaux produits, l'entreprise pourrait avoir à embaucher jusqu'à dix personnes, des soudeurs-monteurs (DEP) et des électromécaniciens (DEP) principalement, pour le quart de travail du soir.

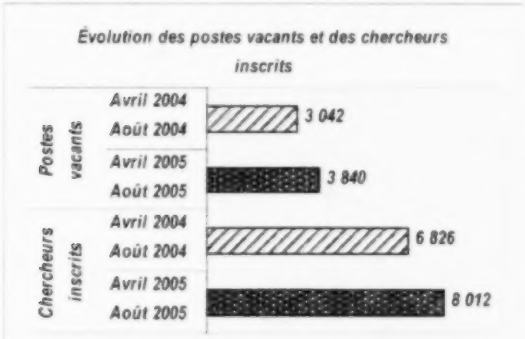
Adresse : 1700, rue Principale
Saint-Adrien (Québec)
J0A 1C0
Téléphone : (819) 828-2828
Télécopieur : (819) 828-3408
Courriel : airablo@airablo.com
Site Internet : www.airablo.com

Placement en ligne

Par
Jean Pellerin

Faits saillants - Période du 1er avril 2005 au 31 août 2005, comparativement à la même période de l'an dernier

Pour ces deux périodes de référence, les données les plus récentes montrent une augmentation de 17 % des postes vacants signalés et de 26 % des chercheurs inscrits à Placement en ligne.



L'analyse des données fait également ressortir les éléments suivants :

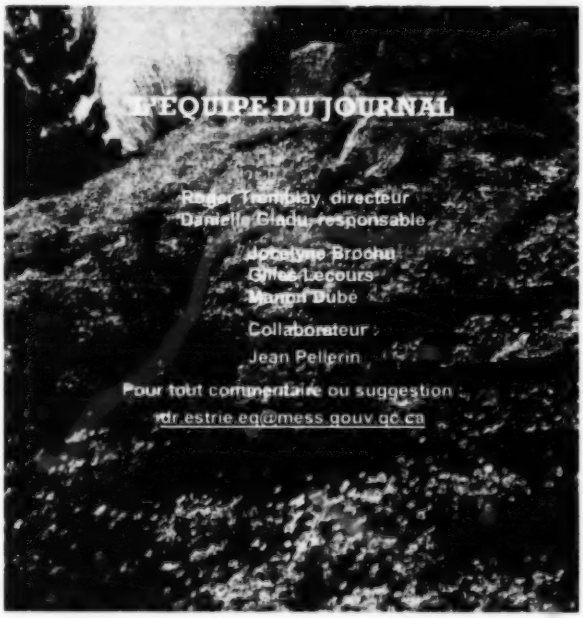
- le nombre de postes vacants affichés est à la hausse sur le territoire des CLE de Sherbrooke (+ 24 %), d'East-Angus (+ 26 %) et de Windsor (+ 16 %);
- le nombre de chercheurs d'emploi inscrits est à la hausse sur le territoire des CLE d'East-Angus(+ 77 %), de Magog (+ 37 %), de Windsor (+ 35 %) et de Sherbrooke (+ 30 %);
- lorsqu'on examine le niveau de scolarité des chercheurs d'emploi, on constate une augmentation pour l'ensemble des niveaux répertoriés. Cependant, on constate les augmentations les plus significatives chez les chercheurs d'emploi ne possédant pas de diplôme d'études secondaires (+ 33 %) et chez ceux ayant un diplôme d'études secondaires terminé (+ 25 %). L'intégration du placement étudiant à Placement en ligne est en grande partie responsable de ces augmentations, comme nous le suggérions dans notre chronique du mois de juin 2005.

Faits saillants - Août 2005

Pour la période du 1er au 31 août 2005, l'examen des statistiques permet de constater que :

- près de la moitié des postes offerts exigent un diplôme d'études secondaires terminé;
- 71 % des employeurs ayant utilisé Placement en ligne l'ont fait en libre-service sans avoir recours au Centre d'aide au placement. Comparativement au mois d'août de l'année précédente, il s'agit d'une augmentation de 10 % de la clientèle entreprise ayant eu recours au libre-service;
- 145 nouveaux employeurs ont utilisé le service Placement en ligne;
- 30 % des postes offerts exigeaient moins d'une année d'expérience de travail;
- ce sont les secteurs du commerce de détail ainsi que des services professionnels, techniques et scientifiques qui ont affiché le plus de postes au cours de cette période.

▲



N. B. Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.